

Raadsvoorstel

Datum raadsvergadering

2 juli 2026

Datum

16 april 2026

Zaaknummer

018492434

Portefeuillehouder

L.W. van Klinken

Onderwerp

GR IJsselmeergroep begroting 2027 en jaarstukken 2025

Aan de leden van de raad,

Voorgesteld besluit

1. Kennis te nemen van de begroting GR IJsselmeergroep 2027 aan;
2. Een zienswijze in te dienen op de begroting GR IJsselmeergroep 2027;
 - a. De wetswijziging WGR van 1 juli 2022 geeft ons als gemeenteraad meer legitimatie tot betrokkenheid bij de GR IJsselmeergroep. Deze betrokkenheid tonen in het kader van de nieuwe strategie die voor de GR IJsselmeergroep is vastgesteld. De ruimte voor lokale inkleuring van de aanbevelingen uit het rapport Strategische visie Concern voor Werk zijn een goede basis voor een blijvende samenwerking;
 - b. De leden van de GR IJsselmeer bedanken voor het tegemoetkomen aan de wens van de gemeente Urk door de op nihil-stelling van de gemeentelijke bijdrage;
 - c. De GR IJsselmeergroep verzoeken om kritisch te blijven kijken naar de inzet van middelen in relatie tot de toekomstige ontwikkelingen van de doelgroep en de besteding van de impulsmiddelen om de goede financiële basis te blijven behouden voor de toekomst;
3. Kennis te nemen van de jaarstukken GR IJsselmeergroep 2025 aan;
4. Kennis te nemen van de voorgenomen bezuiniging van de gemeentelijke bijdrage vanaf 2027;
5. Kennis te nemen van het rapport Strategische visie Concern voor Werk (BD Advies & Lobby, maart 2026).

Inleiding

De wet Sociale werkvoorziening maakt vanaf 2015 onderdeel uit van de Participatiewet. Alle werknemers die op 1 januari 2015 in dienst waren van het werkvoorzieningsschap behouden recht op hun WSW-dienstverband. De gemeente blijft hiervoor verantwoordelijk. De gemeenten Lelystad, Noordoostpolder en Urk werken voor de uitvoering hiervan samen in de GR IJsselmeergroep. Concern voor Werk is de BV van het samenwerkingsverband die de uitvoering van taken verzorgt. Iedere gemeente sluit daarom ook (naast de WSW en Beschut Werk) een dienstverleningsovereenkomst af met Concern voor Werk voor het vormgeven van overige re-integratietaken.

Indicatie Banenafpraak en Indicatie Beschut werk

Vanaf 2015 kan men na een beoordeling arbeidsvermogen door het UWV, of op basis van bepaalde types onderwijs, ingeschreven worden in het doelgroepenregister en krijgt men de Indicatie Banenafpraak (inschrijving in het doelgroepenregister) of de Indicatie Beschut werk. Ieder jaar stroomt ongeveer 5% van de populatie uit de WSW, hiervoor komt ongeveer 1/3^e van de (nieuwe) doelgroep 'terug' als beschut werk. Met de Indicatie Banenafpraak wordt men bemiddeld naar de reguliere arbeidsmarkt (met een loonkostensubsidie vanuit de Participatiewet en verdere ondersteuning). Inwoners met de Indicatie Banenafpraak (inschrijving in het doelgroepenregister) die niet tot deelnemen aan de reguliere arbeidsmarkt behoren tot de 'nieuwe' doelgroep van Concern voor Werk vanaf 2027.

Wijziging gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap IJsselmeergroep

Met ingang van 1 juli 2022 is de Wet gemeenschappelijke regelingen (WGR) gewijzigd. De doelstelling van de wetwijziging is het versterken van de democratische legitimatie van gemeenschappelijke regelingen, in het bijzonder het beter in positie brengen van de raden.

De wijzigingen waren:

- a) een actieve informatieplicht aan de raden;
- b) de termijnen en de verplichte inhoudelijke reactie op de zienswijze op de begroting etc.
- c) het al dan niet inrichten van een participatietraject.

De termijnen en de verplichte inhoudelijke reactie op de zienswijze op de begroting

Artikel 13 van de Gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningsschap IJsselmeergroep 2023 geeft weer dat:

1. Het bestuur ieder jaar voor 15 april een ontwerpbegroting vaststelt voor het eerstvolgende kalenderjaar;
2. Deze begroting uiterlijk op 22 april aan de raden van de gemeenten toezendt;
3. De raden kunnen voor 1 september hun zienswijze over de ontwerpbegroting naar voren brengen; indien zij hiervoor kiezen dan ontvangen zij hierop schriftelijk antwoord;
4. Het bestuur van de GR stelt de begroting vast voor 7 september en stuurt hiervan de gemeenten een afschrift; Indien de raden hierop een zienswijze willen indienen kan dit bij gedeputeerde staten.
5. De begroting wordt binnen twee weken, doch uiterlijk voor 15 september aan gedeputeerde staten toegezonden.

Infrastructuur Sociaal ontwikkelbedrijf Concern voor Werk

Berenschot heeft op 7 juli 2023 een onderzoek naar Sociaal ontwikkelbedrijven gepresenteerd. Uit het onderzoek blijkt o.a. dat er nog veel inwoners met de Indicatie Banenafpraak 'aan de kant' staan en dat gemeenten onvoldoende een visie hebben op de toekomst van de Sociaal ontwikkelbedrijven. Dat in relatie tot de uitstroom WSW en de verminderde instroom Beschut werk.

Binnen de GR IJsselmeergroep is men aan de slag gegaan om de inhoud van het rapport Berenschot vorm te geven. Zij hebben dit gedaan door het opleveren van een drietal documenten:

- d. Rapport Berenschot Concern voor Werk: Doen wat Werkt (CvW, maart 2025)
- e. Financieringsopties Banenafpraak (Bureau Berenschot, maart 2026)
- f. Strategische visie Concern voor Werk (BD Advies & Lobby, maart 2026)

Het eerste genoemde rapport heeft de huidige situatie in kaart gebracht tot het landelijk onderzoek.

Het tweede rapport betreft een stap richting de toekomst. Concern voor Werk heeft vanwege de uitstroom WSW, het aanbod Beschut Werk en de inwoners met de inschrijving in het doelgroepenregister (Banenafpraak) die aan de kant staan een voorstel gedaan. Zij hebben aan het bestuur voorgesteld om de doelgroep 'inwoners met de inschrijving in het doelgroepenregister die niet kunnen re-integreren op de reguliere arbeidsmarkt' ook tot de doelgroep van Concern voor Werk te laten behoren. Het bestuur heeft ingestemd met dit voorstel, echter de nadere (financiële) uitwerking zal volgen. Het is een logisch voorstel gezien het feit dat een wetswijziging er niet automatisch voor zorgt dat inwoners die voorheen waren aangewezen op een beschermd werkplek in de toekomst wel in staat zijn tot een regulier dienstverband (al dan niet met ondersteuning).

Gezien het feit dat de gemeente Urk een sterk sociale arbeidsmarkt heeft (en een minder positieve businesscase vanwege het inwoneraantal), nemen de gemeente Noordoostpolder en de gemeente Lelystad het voortouw in deze.

Het derde rapport schetst de strategische visie voor de toekomst van Concern voor Werk. Het rapport en de aanbevelingen zijn overgenomen tijdens het BO GR IJsselmeergroep van maart 2026 onder voorbehoud van samenwerking met de drie gemeenten en de mogelijkheid tot lokale invulling in de afzonderlijke dienstverleningsovereenkomsten. Ieder gemeente heeft een eigen dienstverleningsovereenkomst die betrekking heeft over inzet van re-integratie naar werk en meedoen.

Deze rapportage is toegevoegd als bijlage 4.

Impulsmiddelen

Het Rijk heeft voor de periode van 2025-2034 impulsmiddelen beschikbaar gesteld voor de doorontwikkeling/ strategische toekomst van sociaal ontwikkelbedrijven. Deze impulsmiddelen zijn verdeeld over de grootste gemeenten in het samenwerkingsverband. Voor de GR IJsselmeergroep is dat de gemeente Lelystad. De impulsmiddelen bedragen € 384.000,00 per jaar.

Op basis van het deze rapport is een uitvoeringsplan geschreven en op basis van dit plan zijn de middelen van de eerste vijf jaar 2025-2029 toegekend aan Concern voor Werk.

Hervorming infrastructuur lokaal Werkcentrum Urk Werkt

De hervorming infrastructuur arbeidsmarkt heeft ook lokaal gevolgen. De gemeente Urk heeft in 2025 een Berenschot-onderzoek uitgevoerd waarna in oktober 2025 door het College is besloten om toe te werken naar scenario 2. Het Berenschot onderzoek 'Toekomstige uitvoering van de Participatiewet op Urk' is destijds gedeeld met het College en de Gemeenteraad. Het onderzoek zal ter kennisgeving toegevoegd worden als bijlage 5.

Collegevoorstel oktober 2025:

1. *Ter kennisname het onderzoeksrapport Berenschot 'Toekomstige uitvoering van de Participatiewet op Urk';*
2. *Instemmen met scenario 2: Zichtbaar zijn met een fysiek werkcentrum;*
3. *Instemmen met de strategische visie zoals opgenomen in hoofdstuk 5 van het onderzoeksrapport en deze input laten zijn voor de strategische visie GR IJsselmeergroep en Concern voor Werk in het kader van de Hervorming infrastructuur arbeidsmarkt;*

4. *Het onderzoeksrapport ten kennisgeving aanbieden aan de Gemeenteraad van de gemeente Urk.*

Scenario 2: Zichtbaar zijn met een fysiek werkcentrum

- *Gemeente start een fysiek loket 'Urk Werkt'*
- *Accountmanagers CvW fysiek aanwezig in Urk*
- *Bundeling van disciplines (werk, inkomen, inburgering, onderwijs)*
- *Backoffice voor klantmanagers, spreekkamers, ontmoetingsruimte*

Voordelen:

- *Herkenbaar merk en loket met 'Urker kleur'*
- *Betere zichtbaarheid, laagdrempelig voor inwoners/werkgevers*
- *Nauwere samenwerking met onderwijs, Caritas, bedrijvenkring*
- *Maatwerk door directe samenwerking disciplines*
- *Ruimte voor groei: backoffice, flexplekken regionaal*

Aandachtspunten:

- *Extra 'knip' in keten: in beeld bij gemeente, doorverwijzing naar traject en ontwikkeling bij CvW, bemiddeling (naar passend traject en weer naar een werkgever) via werkcentrum*
- *Aanpassing DVO vraagt om herziening van werkwijze*
- *Organisatieverandering vergt tijd en draagvlak.*

Middelen sociale infrastructuur

De lokale middelen sociale infrastructuur zullen ingezet worden voor de verbinding tussen het lokale werkcentrum en de strategische ontwikkelingen bij Concern voor Werk. Deze middelen zijn ook toegekend voor de periode van 10 jaar en zijn in 2025 gestart met € 22.000 en lopen op naar € 29.000 (2029) enz.

Beoogd resultaat / effect

Bovenstaande ontwikkelingen en wijzigingen hebben tot doel de colleges en de gemeenteraden binnen de GR IJsselmeergroep procesmatig te betrekken en informeren bij het vormgeven van de inclusieve arbeidsmarkt en de plaats van het Sociaal ontwikkelbedrijf in deze keten.

Het doel tot het indienen van de zienswijze is de betrokkenheid van de raad bij de implementatie van de nieuwe strategische visie van de GR IJsselmeergroep en daarmee het sociaal ontwikkelbedrijf.

Raamovereenkomst

Iedere drie jaar wordt er door de GR een raamovereenkomst vastgesteld, als zijnde opdracht aan Concern voor Werk. Omdat dit passend is voor de positie van de raad stelt het bestuur van de GR IJsselmeergroep een opleggen op om de inhoud van de raamovereenkomst met de raad te delen. Als deze oplegger gereed is zal deze met de raad worden gedeeld. Ook wordt er ieder jaar een jaarovereenkomst vastgesteld.

Argumenten en financiën

Begroting 2027 GR IJsselmeergroep

1. De begroting GR IJsselmeergroep is de derde begroting die wordt vastgesteld nog voor de meicirculaire. De begroting is daarom een combinatie van inschatting, verwachtingen van ontwikkelingen en ontwikkelingen in het huidige jaar (2026). In het bestuur van de GR is afgesproken om de raden na de septembercirculaire middels een addendum op de hoogte te stellen van de eventuele wijzigingen ten opzichte van de begroting 2027.

2. De begroting GR IJsselmeergroep 2027 sluit met een beperkt negatief resultaat van circa € 44.000. Dit tekort is gering en kan worden opgevangen binnen het aanwezige weerstandsvermogen. Het eigen vermogen en de solvabiliteit (circa 28,9%) blijven boven de norm van 27%, waardoor de continuïteit op korte en middellange termijn is geborgd.

Indien er zich in enig jaar de situatie voordoet dat er vanuit de gemeenten een extra bijdrage benodigd is zal deze op basis van de ingeschatte verhouding fulltime-equivalent per gemeente verdeeld worden. De verdeling van deze extra bijdrage zal voor Lelystad 50% zijn, voor Noordoostpolder 39% voor Urk 11% (inschatting 2025).

3. **Belangrijke ontwikkelingen in 2027:**

- Verdere daling van het aantal Wsw-medewerkers (krimpformatie);
 - Deelname Beschut Werk exclusief bij Concern voor Werk behouden;
 - Deelname 'nieuwe' doelgroep doorontwikkelen (inwoners uit het doelgroepregister die niet kunnen deelnemen aan de reguliere arbeidsmarkt);
 - Stijgende kosten (loon- en overige kosten 3%–5%);
 - Onzekerheid over volledige indexatie van rijksbudget;
 - Afschaffing gemeentelijke bijdrage per 2027;
 - Beperkte investeringsruimte;
 - Toenemende afhankelijkheid van Rijksfinanciering en beleidskeuzes.
4. De interne beheersing en rechtmatigheid zijn op orde. Dit geeft vertrouwen in een correcte uitvoering van middelen. Tegelijkertijd blijft de financiële positie kwetsbaar bij verdere verslechtering van subsidies of exploitatie. De kernopgave ligt in de structurele krimp van de Wsw-formatie in combinatie met stijgende kosten en beperkte flexibiliteit in de organisatie.
 5. Ondanks een licht negatief verwacht resultaat voor 2027 hebben de GR IJsselmeergroep en Concern voor Werk een financieel goede basis voor de toekomst. Dat verdient een groot compliment. Het vertrouwen dat de deelnemende gemeenten, via de Gemeenschappelijke Regeling, in Concern voor Werk hebben is onlosmakelijk verbonden aan het resultaat. Het gunnen van gemeentelijke opdrachten in groenwerk, schoonmaakwerk en andere activiteiten is voorwaardelijk voor het realiseren van de taakstelling. Ook de gemeente Urk heeft een Dienstverleningsovereenkomst met Concern voor Werk voor het verrichten van activiteiten op het gebied van re-integratie, het Werkgeversservicepunt Urk Werkt en inburgering.

Gemeentelijke bijdrage

1. In de raamovereenkomst en de jaarovereenkomst staat opgenomen dat iedere gemeente een gemeentelijke bijdrage is verschuldigd. Deze gemeentelijke bijdrage is verschuldigd voor doorontwikkeling en exploitatieverliezen in de toekomst. Deze gemeentelijke bijdrage wordt echter al jaren niet meer aangesproken en blijft 'over'. De gemeentelijke bijdrage voor de gemeente Urk bedraagt € 63.000,00 per jaar.
2. Voor het jaar 2024 is besloten om deze gemeentelijke bijdragen te laten opgaan in een bestemmingsreserve voor de doelgroep. Hierover is bestuurlijk afstemming bereikt. Voor het jaar 2025 is afgesproken om de gemeentelijke bijdrage terug te storten. Voor het jaar 2026 zal na goed resultaat de gemeentelijke bijdrage ook worden terug gestort.

Vanaf 2027 is bestuurlijk besloten om de gemeentelijke bijdragen wel te laten staan in de raam- en jaarovereenkomst, maar om deze op nihil te stellen. Op deze wijze realiseert de gemeente Urk een bezuiniging van € 60.000,00 vanaf 2027. Echter moet in de gemeentelijke begroting wel een risico worden opgenomen dat indien de komende jaren weer een beroep op deze middelen moet worden gedaan, dit opnieuw aan de gemeenteraden zal worden

voorgelegd. Vanuit dit perspectief is het van belang om: strak te sturen op kostenbeheersing en efficiëntie, de organisatie aan te passen aan verdere krimp, afhankelijkheid van rijksbudget actief te monitoren, scenario's te ontwikkelen richting 2030 en tijdig bestuurlijke keuzes voor te bereiden over de toekomstige financieringsstructuur.

3. De werkwijze uit punt 2 past meer bij het in positie brengen van de raden. Op deze wijze kunnen zij sturen en betrokken zijn bij de uitvoering van de GR IJsselmeergroep.
4. De gemeentelijke bijdrage is op nihil gesteld nadat de begroting was opgesteld. Het op nihil stellen van de gemeentelijke bijdrage zal daarom verwerkt worden in de aanpassing/addendum van de begroting in het najaar 2026 (na de septembercirculaire).

Jaarstukken 2025

1. **De jaarrekening 2025 van de GR IJsselmeergroep** laat een financieel stabiele organisatie zien met een bijna sluitend resultaat. Ondanks onzekerheden van buitenaf, zoals veranderingen in wetgeving en subsidies, weet de GR haar financiële positie goed te beheersen. Het weerstandsvermogen is voldoende en de risico's zijn goed te overzien. De conclusie is dat de GR financieel gezond is, maar wel alert moet blijven op toekomstige ontwikkelingen binnen de sociale werkvoorziening.
2. De jaarrekening 2025 van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) IJsselmeergroep heeft betrekking op de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) voor de gemeenten Lelystad, Noordoostpolder en Urk. De uitvoering van deze taken is belegd bij Concern voor Werk nv, waarvan de GR enig aandeelhouder is. Het boekjaar 2025 is afgesloten met een klein nadelig resultaat (-€ 9.000). De inkomsten en uitgaven zijn dus bijna gelijk (€ 29,8 miljoen). De financiële situatie is stabiel door het eigen vermogen. Het eigen vermogen vormt een stevige buffer (€ 3,3 miljoen)
3. Belangrijke punten:
 - Het resultaat is exclusief het positieve resultaat van de deelneming (Concern voor Werk nv) van € 567.000
 - Loonkosten Wsw blijven een grote kostenpost
 - Schommelingen in subsidie en loonkosten beïnvloeden het resultaat sterk
4. **De jaarrekening 2025 van Concern voor Werk** laat een financieel goed resultaat zien, maar de opgave ligt in het toekomstbestendig maken van de organisatie in een context van krimp, hogere kosten en toenemende externe druk. Concern voor Werk is op dit moment financieel stabiel en functioneert betrouwbaar. De belangrijkste uitdaging ligt echter in de toekomst: het aanpassen van de organisatie aan een situatie met minder Wsw-medewerkers, hogere kosten en toenemende externe onzekerheden. *Daarom wordt ook de 'nieuwe' doelgroep betrokken in de strategie voor de toekomst.*
5. De jaarrekening 2025 sluit af met een positief resultaat van € 567.000 (2024: € 751.000). Dit bevestigt dat de organisatie financieel gezond opereert en binnen de gestelde kaders blijft. Voor de gemeenten betekent dit dat er op korte termijn geen extra financiële druk ontstaat. Concern voor Werk combineert een maatschappelijke opdracht met bedrijfsmatige activiteiten. De inkomsten bestaan uit subsidies (met name Wsw) en commerciële opbrengsten, waardoor de organisatie gevoelig is voor beleidswijzigingen en marktontwikkelingen.
6. In 2025 zijn enkele duidelijke trends zichtbaar:

- Het aantal Wsw-medewerkers daalt verder (van 396 naar 365), met lagere subsidie-inkomsten en minder capaciteit als gevolg;
 - De inzet van regulier personeel neemt toe, wat leidt tot hogere kosten;
 - De begeleidings- en ondersteuningskosten stijgen door een complexere doelgroep.
7. De financiële positie is sterk: het eigen vermogen bedraagt circa € 8,8 miljoen en de solvabiliteit ligt rond de 51%. Dit biedt voldoende buffer en zekerheid voor de continuïteit op korte en middellange termijn. Tegelijkertijd zijn er relevante risico's voor de gemeenten, waaronder de verdere afname van Wsw-medewerkers, de groeiende afhankelijkheid van duurder personeel en mogelijke financiële druk op gemeenten vanaf 2026.

Juridisch kader

De drie gemeenten hebben een gemeenschappelijke regeling opgericht om de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) uit te voeren. Als gemeenten/overheden een gemeenschappelijke regeling organiseren behoort deze tot de Wet op de Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). De uitvoering van de re-integratie van inwoners met een bijstandsuitkering, maar ook de uitvoering van de Banenafpraak en Beschut Werk staan opgenomen in de Participatiewet.

Evaluatie

Indienen zienswijze

De gemeente Urk heeft in 2025 de volgende zienswijze ingediend:

Zienswijze

Als gemeenteraad van de gemeente Urk willen wij u een groot compliment geven voor wijze waarop de jaarstukken en de begroting tot stand zijn gekomen. Als gemeenteraad vinden wij het vangnet zoals Concern voor Werk deze biedt voor onze inwoners uit de verschillende doelgroepen erg waardevol. In deze zienswijze willen wij u graag een aantal zaken meegeven:

1. *De wetswijziging WGR van 1 juli 2022 geeft ons als gemeenteraad meer legitimatie tot betrokkenheid bij de GR IJsselmeergroep. Deze betrokkenheid willen wij tonen in het kader van de Hervorming infrastructuur arbeidsmarkt die grote (financiële) gevolgen kan hebben voor Concern voor Werk;*
2. *Wij dringen er bij u op aan dat u kritisch blijft kijken naar de mogelijkheden om taken minder, anders of efficiënter uit te voeren. Dit mede gezien de ongunstige financiële situatie waarin de gemeenten (dus ook Urk) verkeren vanaf 2028.*
3. *Als gemeenteraad hechten wij waarde aan de goede strategische visie voor de toekomst. Op dit moment voert de gemeente Urk een onderzoek uit (door Onderzoeksbureau Berenschot) en hierin laten wij ons o.a. informeren over de positie van Urk in de samenwerking. Dit onderzoek zal de basis vormen voor de input vanuit de gemeente Urk voor de te vormen strategische toekomst van de GR IJsselmeergroep en de uitvoering door Concern voor Werk;*
4. *Wij verzoeken u de strategische visie die gevormd is door de partners in de samenwerking (de gemeente Lelystad, de gemeente Noordoostpolder, de gemeente Urk en de GR IJsselmeergroep) te presenteren aan onze gemeenteraad.*

Ten slotte willen wij u bedanken voor de goede samenwerking. Wij hebben als gemeente Urk het vertrouwen om samen met de partners een goede strategische visie te vormen om in de toekomst de doelgroepen goed te kunnen bedienen tot deelname (aan arbeid of dagbesteding) op eigen niveau.

De zienswijze 2025 toonde betrokkenheid en gaf richting. Nu het rapport 'Strategische visie Concern voor Werk (BD Advies & Lobby, maart 2026)' bestuurlijk is aangenomen zal voor 2026 een presentatie

aan de gemeenteraad worden ingepland. Daarnaast breekt nu voor de GR IJsselmeergroep de fase van implementatie aan. Implementatie van de aanbevelingen uit het rapport naar lokale kleur. Ook het door ontwikkelen om de doelgroep van Concern voor Werk uit te breiden met ‘inwoners die staan ingeschreven in het doelgroepenregister, maar niet kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt’ zal tot één van de centrale opgaven behoren. De positie van de gemeente Urk in deze centrale opgave is anders dan de positie van de gemeente Noordoostpolder en de gemeente Lelystad. De gemeente Noordoostpolder en de gemeente Lelystad hebben een meer positieve businesscase (vanwege schaalvoordeel aangaande Rijksfinanciën Participatie) en kunnen deze doelgroep moeilijke plaatsen op de reguliere arbeidsmarkt. Als gemeente Urk zal deze ontwikkeling, ook voor de toekomstige ontwikkeling van de doelgroep, goed gevolgd worden en daar waar mogelijk deelgenomen.

Daarnaast heeft de gemeente Urk haar bestuurlijk ingezet voor de bezuiniging die is gerealiseerd op de gemeentelijke bijdrage in het licht van de gemeentelijke (bezuinigings)opgaven. Het meebewegen van zowel de gemeenten en Concern voor Werk hebben bijgedragen aan het realiseren van deze bezuiniging. Het is ook passend om deze in de zienswijze mee te nemen. De implementatie van de Hervorming infrastructuur arbeidsmarkt vraagt om een zienswijze die de betrokkenheid van de raad bij deze ontwikkelingen toont.

Kosten, baten, dekking

1. Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) wordt voldaan uit de Rijksbijdrage;
2. Beschut Werk wordt voldaan uit Rijksbijdrage Beschut Werk en loonkostensubsidie wordt verstrekt uit budget Participatie-inkomensdeel;
3. Banenafsprake wordt voldaan vanuit Participatiebudget en budget Participatie-inkomensdeel;
4. Dienstverleningsovereenkomst wordt voldaan vanuit Participatiebudget.

Bovenstaande financieringen zijn reeds opgenomen in de gemeentelijke begroting.

Bijlage

1. Begroting GR IJsselmeergroep 2027
2. Jaarstukken 2025 GR IJsselmeergroep
3. Jaarstukken 2025 Concern voor Werk
4. Strategische visie Concern voor Werk (BD Advies & Lobby, maart 2026)
5. Berenschot onderzoek ‘Toekomstige uitvoering van de Participatiewet op Urk’
6. Oplegger raamovereenkomst en ontwikkelingen door de GR IJsselmeergroep
7. Zienswijze 2026

Burgemeester en Wethouders van Urk,

Burgemeester,
B. Jaspers Faijer

Gemeentesecretaris,
S. Roest

Raadsbesluit

Zaaknummer

018492434

De raad van de gemeente Urk,

op voorstel van het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Urk d.d. 16 april 2026

gezien het advies van de commissie Organisatie & Leven d.d. 9 juni 2026

besluit:

1. Kennis te nemen van de begroting GR IJsselmeergroep 2027 aan;
2. Een zienswijze in te dienen op de begroting GR IJsselmeergroep 2027;
 - a. De wetwijziging WGR van 1 juli 2022 geeft ons als gemeenteraad meer legitimatie tot betrokkenheid bij de GR IJsselmeergroep. Deze betrokkenheid tonen in het kader van de nieuwe strategie die voor de GR IJsselmeergroep is vastgesteld. De ruimte voor lokale inkleuring van de aanbevelingen uit het rapport Strategische visie Concern voor Werk zijn een goede basis voor een blijvende samenwerking;
 - b. De leden van de GR IJsselmeer bedanken voor het tegemoetkomen aan de wens van de gemeente Urk door de op nihil-stelling van de gemeentelijke bijdrage;
 - c. De GR IJsselmeergroep verzoeken om kritisch te blijven kijken naar de inzet van middelen in relatie tot de toekomstige ontwikkelingen van de doelgroep en de besteding van de impulsmiddelen om de goede financiële basis te blijven behouden voor de toekomst;
3. Kennis te nemen van de jaarstukken GR IJsselmeergroep 2025 aan;
4. Kennis te nemen van de voorgenomen bezuiniging van de gemeentelijke bijdrage vanaf 2027;
5. Kennis te nemen van het rapport Strategische visie Concern voor Werk (BD Advies & Lobby, maart 2026).

Urk, 2 juli 2026,

De raad van de gemeente Urk,

de griffier,

de voorzitter,