

Memo



Onderwerp

Ziekteverzuimcijfers

Datum

2 oktober 2023

Zaaknummer

Aan

Gemeenteraad

Van

College van burgemeester en wethouders

Informatienota

Inleiding

Bij de behandeling van de tussenrapportage 2023 in de gemeenteraad heeft de fractie Hart voor Urk gevraagd naar de ziekteverzuimcijfers van de gemeente Urk. Ook is gevraagd hoe zich dit verhoudt tot de buurgemeenten. Tot slot is gevraagd wat er aan wordt gedaan om dit percentage te verbeteren.

Ziekteverzuimcijfer in verhouding met buurgemeente

In onderstaand overzicht vindt u de ziekteverzuimpercentages van de gemeenten Urk en Noordoostpolder over de jaren 2020, 2021, 2022 en tot en met september 2023. Hierbij wordt opgemerkt dat dit verzuimpercentages zijn tijdens de coronajaren. In deze periode lag het verzuimpercentage iets hoger dan in de jaren voor corona.

	Urk	NOP	Pers. Monitor
2020	4,53	4,1	5,5
2021	5,17	4,2	5,8
2022	6,41	5,3	6,7
2023 t/m sept	5,98	5,46	Nog niet bekend

Uit dit overzicht blijkt dat het ziekteverzuimpercentage binnen Noordoostpolder lager ligt dan bij de gemeente Urk.

In de laatste kolom is een vergelijking gemaakt vanuit de Personeelsmonitor (A&O-fonds) met de gemeenten tussen de 20.000 en 50.000 inwoners. Hieruit blijkt dat het ziekteverzuimpercentage van de gemeente Urk in vergelijking met de gemeenten tussen de 20.000 en 50.000 inwoners lager ligt.

Binnen onze organisatie hebben we de afgelopen jaren te maken gehad met een aantal medewerkers dat langdurig ziek is (geweest). Met name dit langdurige verzuim heeft een opwaarts effect op ons ziekteverzuimpercentage.

Het ziekteverzuimbeleid

Binnen de organisatie wordt een vast ziekteverzuimprotocol gebruikt. De managers zijn casemanager met ondersteuning van de HR-adviseurs. Medewerkers melden hun verzuim bij hun manager, zodat er direct afspraken gemaakt kunnen worden over de re-integratie en wat de medewerker eventueel nog aan werkzaamheden kan verrichten. De manager heeft tijdens het verzuim regelmatig contact met de medewerker over de eventuele inzet van de medewerker in relatie tot de eventuele beperkingen.

De gemeente Urk heeft een overeenkomst met arbodienst Zorg van de Zaak. Medewerkers die langer dan twee weken verzuimen hebben een consult met de bedrijfsarts. De bedrijfsarts geeft een advies aan de manager en medewerker over de re-integratie van de medewerker.

Eventuele inzet van de bedrijfsmaatschappelijk werkster, psycholoog of fysiotherapeut vindt plaats in overleg tussen medewerker en de bedrijfsarts. In voorkomende gevallen wordt de inzet van de bedrijfsmaatschappelijk werkster, psycholoog of fysiotherapeut ingezet om verzuim juist te voorkomen.

De medewerker kan zonder tussenkomst van de werkgever zelf ook een afspraak maken met de bedrijfsarts, fysiotherapeut en de bedrijfsmaatschappelijk werkster.

De manager, de bedrijfsarts en de HR-adviseur bespreken tijdens het sociaal medisch overleg gezamenlijk medewerkers die langdurig verzuimen en medewerkers die regelmatig kortdurend verzuim hebben. Dit overleg vindt één keer in de zes weken plaats.

Al deze interventies zijn er op gericht verzuim te voorkomen en re-integratie van de medewerker zo goed mogelijk te laten verlopen en het verzuim daardoor beheersbaar te houden.